

第一コンサルタンツは こんな会社です

当社マスコットキャラ
【ボール坊や】



令和 5 年 5 月 創立 60 周年記念社員研修旅行[第 3 班 アメリカ(シーポート・ヴィレッジ)]

令和 5 年 6 月



総合建設コンサルタント

株式
会社

第一コンサルタンツ

DAIICHI-CONSULTANTS CO., LTD.



Instagram



HP アクセス用
QR コード

詳しくはコチラ▶<http://www.daiichi-consul.com/>

第一コンサルタンツ

検索

第一コンサルタンツの概要

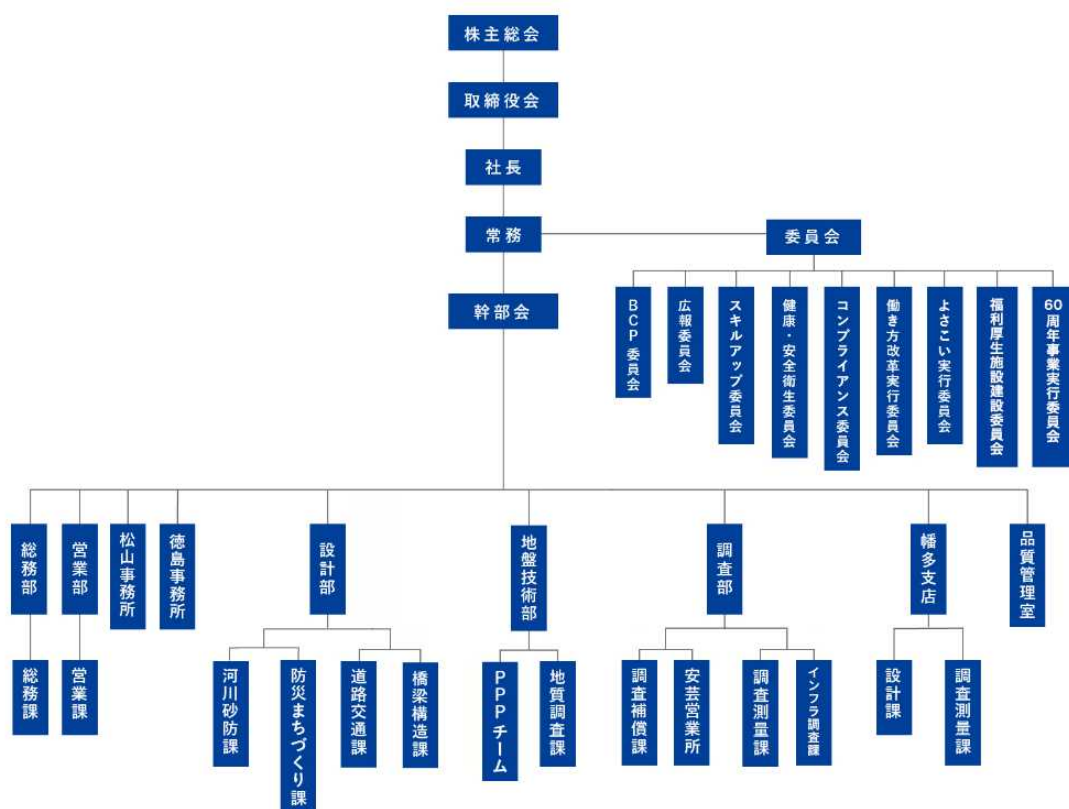
1. 概 要

- ① 昭和 38 年「第一測量有限会社」として創業
- ② 昭和 61 年「株式会社 第一コンサルタンツ」に商号変更
- ③ 資本金 4,500 万円
- ④ 売上高 25.3 億円(2023 年 3 月末)
- ⑤ 社員数 144 名(2023 年 4 月) (女性は 34 名)

2. 経営理念／方針

- ① 社訓 《 情熱・謙虚・誠実 》
- ② ミッション 《 高知を守る 》
 - ✓ 高知のインフラを守る。
 - ✓ 高知を災害から守る。
 - ✓ 高知の雇用とコミュニティを守る。
- ③ ビジョン「三方良し」 《 社員よし、顧客よし、地域よし 》
 - ✓ 社員が幸せを実感できる会社。
 - ✓ お客さんから信頼される会社。
 - ✓ 地域の人たちから愛される会社。
- ④ 経営方針 《 社員は家族 》
 - ✓ 社員が高い技術力をもった立派な人に成長できる職場にする。
 - ✓ 社員の健康に配慮した経営を行う。
 - ✓ クリーンなガラス張りの経営を行う。
 - ✓ 年齢、性別、経歴を問わず能力主義の人事評価を行う(ダイバーシティ経営)。
 - ✓ 利益は、社員に賞与として還元する。
- ⑤ 職場の三原則 《 時を守り、場を清め、礼を正す 》
- ⑥ 品質方針 《 顧客から信頼される会社 》
 - ✓ 顧客の要求には「すぐやる、必ずやる、できるまでやる」。
 - ✓ 納期を厳守し、ミスのない、わかり易い成果品を納品する。
 - ✓ 積算・工事・維持管理の各段階に配慮した設計をする。
 - ✓ 受注業務は、工事が完成するまで責任を持って誠心誠意対応する。
 - ✓ P D C A サイクルを回して改善に努める。
- ⑦ 企業イメージ
第一コンサルタンツには「仕事がある、笑顔がある、未来がある」

3. 会社組織



4. 業務内容

建設コンサルタント、補償コンサルタント、測量・調査、地質調査、地籍調査、GIS システム関連、維持・管理（インフラ長寿命化）、建築・監理、技術開発

5. 給 与

① 基本給

高卒 18.5 万円、専門 2 年卒 19.5 万円、高専卒 20.5 万円、大卒 21.5 万円

② 通勤手当

通勤距離 0(2km 未満)～1.5 万円(20km)

公共交通機関を利用の場合は実費(上限 3.5 万円)

③ 住宅手当

所 帯 主：配偶者・有扶養 3 万円、非扶養 2 万円

非所帯主：1 万円(独身親元)

④ 扶養手当

配偶者 1 万円、子(人数制限なし)15 歳未満 1.0 万円、15 歳以上 22 歳未満 1.5 万円、その他 0.3 万円(2 人まで)

⑤ 役職手当

主任 2～3 万円、技師 2～3 万円、係長 3～4.5 万円、課長補佐 4.5～6 万円、
PPP チームリーダー 6～8 万円、副技師長 6.5～8.5 万円、課長 8.5～9 万円、
技師長 9～12 万円、次長 9.5～12 万円、部長 12 万円～

⑥ 資格手当

	資格手当（万円）		受験資格実務経験年数									
	一時金	月額手当	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
技術士補	5.0	0.0										
技術士	20.0	2.0										
RCCM（高卒）11 年以上必要	5.0	0.5										
RCCM（高専卒）	5.0	0.5										
RCCM（大学卒）	5.0	0.5										
RCCM（院修了）	5.0	0.5										
地質調査技士	3.0	0.5										
一級建築士	10.0	1.5										
一級土木施工管理技士	3.0	0.5										
測量士	5.0	0.5										

上記の他にも土木学会認定技術者、補償業務管理士、測量士補、環境計量士、下水道技術検定、
中小企業診断士、社会保険労務士などの資格手当あり

⑦ 超過勤務手当（参考値：R4 年度の月平均は 33.0 時間）

$\frac{\text{基本給} + \text{資格手当} + \text{営業手当}}{20 \text{ 日} \times 8 \text{ 時間}} \times 1.25 \times \text{勤務時間数}$

⑧ 出張手当

現場手当（一般職）300～600 円、日当（一般職）600～1,500 円

⑨ 賞与（新入社員の初年度の夏は査定期間対象外）

夏（6 月）2.5 ヶ月＋冬（12 月）2.5 ヶ月＋春（3 月）業績による

R4 年度 7.0 ヶ月、R3 年度 7.0 ヶ月、R2 年度 7.0 ヶ月、R1 年度 7.5 ヶ月の実績

⑩ 資格合格祝金

技術士 20 万円、技術士補 5 万円、RCCM 5 万円、測量士 5 万円、一級建築士 10 万円、
社会保険労務士 10 万円、中小企業診断士 20 万円、他

⑪ その他

永年勤続祝金、入学祝金、各種受賞祝金、社長賞、優秀社員表彰

6. 勤務時間と休日

① 勤務時間

8：30～17：30（休憩 12：00～13：00）

② 休 日

完全週休 2 日制(土曜日・日曜日)、祝日、年末年始 12 月 29 日～1 月 3 日

③ 年次有給休暇

10 日(0.5 年以上勤務)～20 日(6.5 年以上勤務)

④ 特別休暇

夏期休暇(3 日)、結婚(7 日)、忌引(5 日、祖父母と兄弟は 3 日)、妻の出産(1 日)、その他

⑤ 産前・産後休暇、看護・介護休暇、その他

7. 福利厚生

① 退職金制度(確定給付企業年金)、厚生年金

② スポーツジム「ZEY0」法人会員(使用無料券配布)、団体 3 大疾病保障保険加入、総合生活保険加入(日本商工会議所の長期休業補償制度)

③ 社員持株制度

④ 大学院奨学金制度

⑤ 社員旅行

台湾(H25)、東京(H26)、北海道(H27)、グアム(H28)、富山(H29)、ヨーロッパ

[イタリア、フランス、ドイツから一カ国](H30)、[沖縄、シンガポールのいずれか選択](R1)

[カナダ、北海道、アメリカのいずれか選択](R5)

⑥ 優秀社員表彰、社長表彰

8. 人材育成方針「企業は人なり」

① スキルアップ委員会で計画

② 外部講師によるセミナー(第一セミナーなど)、社内勉強会

③ 社内研究発表会の開催(年 1 回、発表者は選抜)

④ 学会や協会主催の研究発表会、講習会参加

⑤ 海外研修、国際シンポジウム

ネパール(H26)、成都(H27)、ネパール(H27)、台湾(H28)、ネパール(H29)

⑥ 大学院社会人コースへの進学支援

高知工科大修士(4 名)、岐阜大 ME 養成講座、愛媛大 ME 養成講座

⑦ CPD(継続教育)単位の取得

9. 求める人材

① 性格が明るくて協調性がある人

② 誠実で思いやりのある人

③ 意欲と向上心のある人

学生からの質問に対する回答

1. 企業全体に関する質問事項

1.1. 会社概要・特徴

建設コンサルタントとは何なのか。

建設コンサルタントとは、顧客（主として官公庁、地方自治体）のパートナーとして、顧客が求める目的に対し、計画、調査、設計、維持管理などの各段階で技術的な支援を行っていく業種のことです。

建設コンサルタントならではの魅力。

やっていることが、直接社会貢献であるということ。また地図に残る仕事です。

事業内容を教えてください。

私たちの会社は、道路・橋梁・トンネルなどの社会インフラをつくり・守るために、設計、測量、地盤調査などを行う総合建設コンサルタント会社です。

給与、福利厚生、仕事内容

初任給（基本給＋住宅手当2万円含む）	（万円）
大学院修士課程修了	24.5
大学卒・高専専攻課程卒	23.5
高専卒	22.5
専門学校2年卒	21.5
専門学校1年卒	21.0
高校卒	20.5

福利厚生

退職金制度、厚生年金基金、社員持株会、奨学金制度、永年勤続表彰、優秀社員表彰、団体3大疾病保障保険、総合生活保険（日本商工会議所の長期休業補償制度）

仕事内容

生活を支える仕事です。みなさんの通勤や通学、買い物などで利用している「道路」や「橋」、「トンネル」、豪雨や台風、津波から災害を防ぐ「堤防」や「護岸」、「防波堤」、生活になくてはならない「水道」や「下水道」などのライフライン…それらは、当たり前のようにみなさんの暮らしのなかにあります。これらの社会インフラは、社会・経済活動を支え、快適かつ安全な暮らしを守るために、高い技術によってさまざまな課題を解決して造られたものです。社会インフラを造るとき、国民からの要望を受けて国や地方自治体が事業者となり、事業を決定し、予算化します。建設コンサルタントは、事業者のパートナーとして、事業者が求める目的に対し、計画、調査、設計、維持管理などの各段階で技術的な支援を行っています。

給料はどのくらいですか？（平均年収）			
20 歳代	5,000,000 円	30 歳代	5,700,000 円
40 歳代	6,900,000 円	50 歳代	7,400,000 円

給料に差はありますか。

能力が同じならば、年齢、性別に関係なく基本的に同じ給与です。ただし初任給は学歴（年齢）に応じて差があります。資格取得や仕事の能力によって給与は変化していきます。

会社の雰囲気を教えてください。

「社員は家族」をモットーに、しんどい仕事も、楽しい遊びも、利益も皆で分かち合っています。社内結婚が多い、離職者が少ない、クラブ活動が活発というのが弊社の特徴です。

他社よりも力を入れていることを教えてください。

「社員の成長が会社の成長」「社員は会社の財産」と考え、人材育成と福利厚生および健康経営に力を入れています。

（１）人材育成

具体的には、下記のことを行っています。

- ① 各種技術資格の取得支援、修士・博士の取得支援、学会への参加、研究発表の奨励
- ② 海外研修

これまでに社員が行った研修先は、ノルウェー、スウェーデン、フィンランド、オランダ、ベルギー、オーストリア、フランス、イタリア、スペイン、アメリカ、カナダ、フィリピン、インドネシア、ネパール、台湾、中国などです。

- ③社内研究発表会の開催
- ④著名な外部講師による「第一セミナー」を毎月開催するなど社内勉強会を頻繁に開催
- ⑤資格取得者には資格手当と祝い金を支給。
- ⑥学会等の優秀研究発表を受賞した社員には報奨金を支給。

（２）福利厚生

- ① クラブ活動の奨励と支援
- ② 社員旅行
台湾(H25)、東京(H26)、北海道(H27)、グアム(H28)、富山(H29)、ヨーロッパ
[イタリア、フランス、ドイツから一カ国] (H30)、[沖縄、シンガポールのいずれか選択] (R1)
[カナダ、北海道、アメリカのいずれか選択] (R5)
- ③ 学費支援制度(社員が大学院に進学する場合には入学金と授業料の 1/2 を会社が負担する)
- ④ 本社近くのスポーツクラブ ZEYO の法人会員(社員は無料で利用可能)
- ⑤ 「高知市男女共同参画推進企業表彰」受賞

（３）健康経営

健康経営に取り組んでいる。

- ① 健康経営優良法人 2023（大規模法人部門）
- ② 認定ホワイト企業大賞 特別賞「価値前提経営賞」受賞

他社に負けない強みを教えてください。

- ① 社員同士の仲が良く、郷土愛や愛社精神が非常に強い。社員が一丸となって問題解決する社風がある。
- ② 地域のイベントに会社が協賛し、社員が積極的に参加しており、地域の人々との繋がりが非常に強く、地域住民や関係機関の信用が厚い。
- ③ 測量、設計、地質調査、補償、技術開発など幅広い専門分野を持っている。
- ④ 創立 59 年の歴史と実績があり、国土交通省、地方自治体からの信用が厚い。
- ⑤ 高知県内ではダントツ 1 位の売上高と技術力を誇っている。
- ⑥ 社屋は地域の防災拠点としての機能を備え、BCP(事業継続計画)を実施している。南海トラフ巨大地震などの大災害発生時でも出動できる体制を整えている。

大企業と中小企業を比べた上でそれぞれの強み。

大企業の強みは、インフラ種別において広範囲にわたってのコンサルティングが出来ることです。

中小企業の強みは、課題や問題解決への会社としての方針決定が早く、時代の変化にも素早く対応できることです。

コンサルタントに就いたきっかけを教えてください。

「地震などの災害から高知を守りたかった。」「地元の橋が新しくなって感動した記憶があり、橋の設計がしたかった。」「道路の新設披露行事に参加した時、お祭りのような雰囲気が好きだったので道路の設計がしたかった。」など社員からは色々な声が聞かれましたが、そのきっかけは様々です。

どういう現場（トンネル、道路、ダム等）の仕事を受注することが多いですか。

弊社は建設コンサルタント会社であるため、現場工事はしていません。調査、設計が主な仕事です。

- ① 橋梁、道路、トンネル、河川・砂防ダム、公園などの設計をするための計画・地質調査、測量、構造設計。
- ② 橋梁、トンネル、ダムなどの社会インフラの劣化点検と診断。
- ③ 災害復旧のための調査、設計。
- ④ 地方自治体の津波避難マニュアル、防災マニュアルの作成。

新入社員は入社直後、あるいは研修後、最初にどのような仕事をしますか。

設計部

新入社員は、各課に配属され、課長の指示により業務を始めます。具体的な仕事の指導は、主任あるいは係長による OJT が主体となります。

最初の仕事としては、CAD 操作を覚えながら標準断面図の作成や数量計算を行います。また、現地調査の補助員として現場作業も行います。

調査部

- ・基準点、路線測量等の基礎知識の習得
- ・測量機器および CAD の操作方法の習得

入社してからのキャリアパスはありますか。あれば、どのようなものか知りたいです。

役 職	取得資格		目安 年齢	仕事のイメージ
	設計系	測量系		
一般職	技術士補	測量士補	18 歳～	上司の指示により業務を遂行 基礎技術の習得 会社・社会のマナー、チームワーク、システムの理解
主任	1 級土木施工管理技士	2 級土木施工管理技士	25 歳～	業務の一部を任して実施できる(管理能力、説明力) 業務遂行の流れを理解し、積極的に行動できる 基礎～専門分野の技術の習得
係長	土木学会 2 級土木技術者	測量士 1 級土木施工管理技士	30 歳～	管理・主任技術者として業務を遂行 専門とする分野の業務を一括して遂行 専門分野を中心とした幅広い技術を習得
課長補佐	技術士	測量士 RCCM 1 級土木施工管理技士	30 歳～	管理・主任技術者として業務を遂行 部下の指導管理としてリーダーシップを発揮
課長	RCCM		35 歳～	管理・主任技術者として顧客の信頼を得て業務を遂行 課内のマネジメントと組織成果の達成
次長	土木学会 1 級土木技術者		40 歳～	管理・主任技術者として顧客の信頼を得て業務を遂行 部内のマネジメントと組織成果の達成の一翼を担う
部長	土木学会上級土木技術者		45 歳～	部内のマネジメント(事業、組織、人材)と組織成果の達成 全社的な視点による会社運営の一翼を担う

給与・休日について教えてください。

第一コンサルタンツの概要(p1～p4)をご覧ください。

一番しんどかった(大変だった)仕事は何ですか？

社員によっても感じ方は違いますが、強いて上げるならば災害復旧業務です。この業務は被害調査や設計が終わらなければ災害復旧工事を進められません。人命や人の生活がかかっているため早期復旧が必要であり責任は重いです。仕事を最優先としてやる場合はプライベートが犠牲になる場合もあるようにみえます。

仕事をする上で辛いことは何ですか？

総務課の立場で離職者から聞いた話では、「人間関係が辛かった」や「能力的な限界を感じた」など離職者にありがちな理由もあります。そのほか「大変だった仕事」にも書きましたが、時としてプライベートが犠牲になることも辛いことです。

他の企業との連携などで起こったアクシデントなどはありますか。

他企業との連絡不足で、作業の手戻りが発生したことがあります。協力会社への連絡不足で、調査中に架空線を切断したり、立ち入り禁止とされている箇所に入ってしまったこともあります。何をしても、コミュニケーションが非常に大切です。

今まででどんな建物に関わったか。

当社は基本的に、公共工事の事前事後調査を建物などに行う「補償業務」が主体です。

製図は CAD ですか？

V-nas という土木設計の専用 CAD を使用しています。プロ専門の多機能な CAD システムです。

建設コンサルタントの仕事で、やり甲斐を感じる時はどんなときか？

「発注先の担当者や対象地域の住民の方から、直接的や間接的にありがとうと言われたとき。」「自身が知恵を絞って、課題をクリアしたとき。」「自身の提案が採用されたとき。」「国交省など優秀技術社を表彰する制度があるが、表彰されたとき。」「関わったものが出来たとき。2021年2月27日に開通した高知南国道路（高知 IC－高知南国 IC）の事業にも関わっています。」などの意見が聞かれた。

仕事をする上で大切にしていることは何ですか？

会社としては、「高知のインフラを守る」「高知を地震・災害から守る」「高知のコミュニティを守る」をミッションとしています。また、「時を守り」「場を清め」「礼を正す」を職場の三原則（行動目標）としています。

1.2. 転勤・配属先・残業

転勤の範囲と頻度について教えてください。

基本となる仕事は四国内の他県の業務もありますが、9割は高知県内です。最近ではつくば市にある国総研（国土技術政策総合研究所）からも仕事をいただいています。そのことを受けて転勤について申し上げますと、弊社は、高知県四万十市に幡多支店、高知県安芸市に安芸事務所、愛媛県松山市に松山事務所、徳島県徳島市に徳島事務所があります。入社3年間は基本的に本社勤務です。それ以降には支店または事務所に転勤していただく場合がありますが、その場合には本人の希望を反映させます。

転勤は良くありますか？

ほぼありません。

短期長期に関わらず、海外へ出張することもありますか。

学会や大学などが企画する海外研修の参加希望者には、内容等を会社が判断した上で参加してもらっています。現在、海外出張はありませんが、2019年にミャンマーへ学校を寄贈した関係で、今後は出張の可能性があります。

勤務地の希望は通りやすいですか。

本人の都合で支店、事務所勤務を希望される場合には、できるだけ希望に応えるようにしています。

海外勤務への希望は、通りやすいですか。

弊社では海外出張はあっても、社員の海外勤務は今のところ考えていません。

海外への転勤はありますか。

海外で業務は行っていません。このため海外転勤はありません。

自分の携わりたい分野・現場が明確な場合、意思があれば希望する分野・現場のプロジェクトに携わることができるのでしょうか。それとも、意思や希望とは関係なく、様々な分野の仕事をまんべんなく割り与えられるのでしょうか。仕組みを教えてください。

毎年、社員面談を行っています。その上で、社員一人ひとりの能力や適性を考慮して人事異動を行っています。その際、社員の希望をできるだけ反映させるようにしています。

建設コンサルタントの行う業務の中で1番時間のかかる物は何ですか。

強いて上げるならば、延長の長い高速道路の設計です。

高速道路の設計は概ね以下のような流れで行われます。

- ・道路概略設計：ルートの決定（1～3年程度）
- ・道路予備設計：中心線の決定（2～3年程度）
- ・インターチェンジ予備設計：インターチェンジの設置箇所、形状の決定（1年程度）
- ・道路詳細設計：設計図の作成（1～2年程度）
- ・インターチェンジ詳細設計：設計図の作成（1年程度）
- ・構造物予備設計：トンネルや橋、擁壁などの構造物の検討（1年程度）
- ・構造物詳細設計：設計図の作成（1年程度）

道路概略設計はルートを決定する業務であるため、どこを通したら安いか、人家や環境に影響が少ないか、地滑りや落石などの自然災害の影響を受けないかなど、様々なことを考えながら何通りものルートを検討する必要があります、時間をもっとも要する業務になります。

資料収集・整理、現地状況の把握にも時間がかかりますが、各ルートの事業費算出にはかなりの時間を要します。検討時には追加ルートやルートの修正も多く、そのたびに事業費を算出しています。また、この段階で、他機関（各自治体、河川管理者、道路管理者等）などとも調整が必要となり、それに必要な資料の作成も必要になります。

道路を延長が長いルートがなかなか決まりません。ルートを決定するには短くても2～3年はかかります。

残業時間は週や月でどれくらいありますか。

年間440時間（社員平均）です。（36協定の上限である年720時間近くしている社員もいます。）

令和3年度からは、残業は基本的にはゼロ。遅くても20時には帰宅するように、社長から命じられています。

建設コンサルタントを行った中で、最も大きかった仕事は何ですか？

<橋梁>

- ・土佐本山橋（本山町）：橋長162m ニールセン・ローゼ橋
- ・里川橋（十和村）：橋長165m 単径間PC連続有ヒンジラーメン橋
- ・藤橋（十和村）：橋長150m 3径間連続鋼箱桁橋
- ・車瀬高架橋（北川村）：橋長238m 8径間連続PC床版橋
- ・芝崎高架橋（北川村）：橋長150m 3径間連続PC床版橋

<道路>

- ・高知南国道路（なんこく南 IC 付近）
- ・中村宿毛道路
- ・国道 195 号あけぼの BP（高知市一宮～高知東道路間）
- ・県道はりまや町一宮線（高知市はりまや町～比島町）

<トンネル>

- ・天崎鍾乳洞トンネル（土佐市）長さ 109m
- ・久保川トンネル（四万十市）長さ 120m

などの道路設計や道路構造物の設計に関わっています。

現在計画している事業では、

- ・南国安芸道路（芸西東 IC～安芸西 IC）
- ・安芸道路（安芸西 IC～安芸東 IC）
- ・窪川佐賀道路（四万十町中央 IC～金上野 IC）
- ・佐賀大方道路（佐賀 IC～大方 IC）
- ・北川道路（柏木 IC～安倉 IC）

などの道路設計、橋梁設計、トンネル設計や地質調査、測量などの業務に関わっています。

1.3. 研修

新人研修の内容を教えてください。

社会人マナー研修、業務内容に関する研修、コンプライアンス研修、配属部署での実務研修を行っています。

その他にも、価値があると思われる社外研修には積極的に新入社員を参加させています。

海外研修はありますか。あれば、内容を教えてください。

毎年、2～3 名の社員に海外研修に行ってもらっています。

平成 24 年度には、インドネシア、平成 25 年度にはネパール、平成 27 年度には中国、ネパール、平成 28 年度には台湾、平成 29 年度ネパールに行っています。

1.4. 女性社員

女性技術者の割合や活躍ぶりを教えてください。

弊社の社員数は 144 名(R5.4.1)です。このうち、女性は全体の 20%にあたる 34 名となっており、大きな戦力となっています。また、全ての部署に女子社員は勤務しています。

H27 年の第 14 回高知県建設技術研究発表では、弊社の片山佐恵が、女性の視点に立ったきめ細やかな津波防災マップが高く評価され、最優秀賞に輝きました。

資料作成や納品物作成においては、女性は居なくてはならない存在となっています。

本人の希望と努力次第で男性社員と同様に社外でも活躍することもできます。

女性にとって働きやすい職場ですか。

産休・育休もとれますし、実施例も多数あります。

当社のホームページ、採用情報ページの「インタビュー（若手の思い）」をご覧ください。

女性社員でも働きやすい環境でしょうか。

弊社では、待遇面で男女の区別はありません。実力次第で管理職の道も開かれています。意欲的に働きたい女性にとって、とても働きやすい魅力のある職場です。

課ごとで仕事に多少の違いはありますが、女性同士共通する仕事も多いので、自然と協力や相談ができる職場です。女性同士の仲の良さも魅力の一つと思っています。

社屋には女性社員の希望により、化粧室に大きな鏡や明るい照明が付いた洗面台を設けています。男女ともではありますがトイレはウォシュレットで、更衣室には絨毯を敷いてくつろげるように設計されています。

女性雇用にあたって、御社に課題があるとすれば何でしょうか。

建設コンサルタント業務は女性にも適した仕事です。

弊社では、ワークショップをして地域住民の意見を反映させた防災マニュアル作りなどの業務もしています。このような仕事では、男性よりも女性の方に適性があります。その分女性に対する期待も大きいので、やり甲斐のある仕事だと思います。

男性と女性で仕事の内容は違ったり、差があったりということはないか？

ありません。性別による差はありませんが、能力と適性に応じて仕事の内容は異なってきます。

女性社員の方が働いている中で不便だなと思うことはありますか。

大半が不便を感じていないようですが、一部以下意見もありましたので列記します。

- ・以前は制服もスカートで、急な現場での対応を不便だと思っていましたが今はそういった意見にも会社が対応してパンツスタイルの作業着に変更してくれたので特にはないです。]
- ・体力的な差を感じるので、男性社員に引け目を感じる時がある。
- ・女子社員が増えたおかげで、トイレが少し混雑を始めました。
- ・ちょっとした雑用が女性の仕事になりがち。

など、まだまだ改良の余地があるようですので対話しながら対応して行きます。

1.5. 福利厚生

社員が子育てをしている場合の支援内容・実績を教えてください。

弊社では扶養手当を以前から支給していますが、子育て支援をより厚くするため平成 28 年度から手当を増額するとともに人数制限を廃止しています。

育休・産休制度もあります。現在も育児休暇をしている女性社員が数名います。出産した女性社員は 100%取得しています。男性社員の中でも取得した社員が少数ではありますがいます。また、クラウド型仮想デスクトップ（VDI）を導入しているため、社内にいるのと同じ状態で、自宅でテレワークが出来ます。奥さんの産休の時には自宅でテレワークする社員が増えています。そのような臨機応変な取り組み等が評価され、高知市の男女共同参画推進企業表彰も受賞致しています。

社員が介護をしている場合の支援内容・実績を教えてください。

介護休業制度を設けています。対象家族 1 人につき、原則として、通算 93 日間の範囲内で、介護休業を請求できます。

育休と産休の制度について教えてください。

【産前・産後の休業等】

産前休業は6週間（多胎妊娠は14週間）、産後休業は8週間の限度で請求可能です。また、妊娠23週まで4週に1回、24週から35週までは2週に1回、36週から出産までは1週に1回の通院休暇の請求が可能です。ただし、医師又は助産婦がこれに異なる指示をしたときには、その指示により必要な時間の請求が可能です。

【育児休業】

原則として、子供が1歳（条件によっては1歳6ヶ月）に達するまで育児休業を請求できます。

1.6. 資 格

入社に必要な資格（技術士等）があれば教えてください。

入社に必要な資格はありません。資格を持っていなくても仕事は出来ます。しかし、資格がなければ将来、管理技術者にはなれません。管理技術者になるためには、コンサルタント業務ではRCCMか技術士が必要です。測量業では測量士や補償業務管理士が必要です。

奨励は入社後、40歳までには技術士を取得してください。技術士を取得するには、技術士補の資格とともに卒業資格によって変わる実務経験が必要ですが、技術士補を持っていれば4年の実務経験で技術士二次試験を受験できます。もし、学校がJABEE認定校であれば、認定課程を修了しておく、と、技術士一次試験を受験せずに技術士補の資格が得られるというメリットがあり、技術士を受験するのに有利です。

入社の条件ではありませんが、就職する前に取っておいた方が良い資格は、普通運転免許（AT可）・防災士も取得可能です。また、前述した技術士補、測量士補や測量士は学生の内であっても取得可能ですので、在学中にトライしてください。

社員の中で、技術士や土木施工管理技士などの資格を持っている人はどれくらいいますか。また、年代別の取得者数も知りたいです。

下記の表の通りです。

	20代	30代	40代	50代	60代	70代	計
技術士	0	1	5	3	6	1	16
RCCM	0	7	12	6	3	0	28
測量士	4	7	9	8	7	0	35
1級土木施工	0	6	12	11	5	0	34
2級土木施工	2	5	5	2	3	0	17

1.7. 社員採用

どのような人材を求めていますか。

誠実な人。つまり約束を必ず守れる人。

情熱と意欲があり、少々のことではへこたれない人。

物事に対して好奇心を持って前向きに取り組むことができる人。

性格が明るく、友達の多い人。

心身ともに健康な人。

学部卒の新入社員に求めること，大学院卒の新入社員に求めること，それぞれ教えてください。

学部卒，大学院修了に限らず，下記の能力を磨いて下さい。

- ① 技術文書を正しく書ける能力を身につけてください。そのためには，論文を積極的に書いて，先生の添削指導を受けるのが最も効果的です。会社に入れば報告書を書いたり， 技術提案書を書いたりしなければなりません。そこで必要なのは文章力です。技術士試験に合格できるかどうかにも文書力が大きな決め手になります。
- ② 自分の考えを簡潔に相手に伝えるプレゼン力を身につけて下さい。 研究発表を通じて訓練されるのがよいでしょう。
- ③ Word や Excel を使いこなせること。学生時代から，日常的に使うことをお勧めします。
- ④ 技術士補の資格。大学でこの資格を取得していれば，会社に入り４年間の実務経験ができた時点で技術士第二次試験を受験できます。とにかく早い時期に技術士になることを目指してください。

第一コンサルタンツはこんな会社です

令和 5 年 6 月 29 日 発行

発行・編集	平成 28 年版	平成 28 年 10 月 13 日
	平成 29 年版	平成 29 年 10 月 24 日
	平成 30 年版	平成 30 年 7 月 4 日
	令和 元 年版	令和元年 10 月 2 日
	令和 2 年版	令和 2 年 6 月 1 日
	令和 3 年版	令和 3 年 5 月 12 日
	令和 4 年版	令和 4 年 6 月 27 日
	令和 5 年版	令和 5 年 6 月 29 日

株式会社 第一コンサルタンツ
〒781-5105 高知市介良甲 828 番地 1
TEL 088-821-7770 FAX 088-821-7771

時代を設計し、未来を提案する



総合建設コンサルタント

株式
会社

第一コンサルタンツ